

**Subcomité Especial de  
Igualdad Sustantiva (SEIS)  
y Sistema  
Estatutal para la  
Igualdad entre  
Mujeres y Hombres  
(SEIHM)**

Informe Anual  
de Trabajo 2022



Gobierno de Puebla  
*Hacer historia. Hacer futuro.*

**COPLADEP**



# Contenido

1. Introducción
2. Actividades del Subcomité
  - 2.1 Sesiones Ordinarias y Extraordinarias
  - 2.2 Operación del Subcomité
    - 2.2.1 Actividad 1: Realizar sesiones ordinarias presenciales o virtuales del Sistema/Subcomité
    - 2.2.2 Actividad 2: Realizar las sesiones de las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para impulsar la ejecución del PEIS/PROIGUALDAD.
    - 2.2.3 Actividad 3: Consolidar la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal
  - 2.3 Transversalización de la perspectiva de género
    - 2.3.1 Actividad 4: Realizar el seguimiento a la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en el Estado de Puebla
    - 2.3.2 Actividad 5: Fortalecer la participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.
  - 2.4 Fortalecimiento a la planeación y rendición de cuentas
    - 2.4.1 Actividad 6: Integrar el informe anual de actividades PAT 2022.
    - 2.4.2 Actividad 7: Seguimiento a los indicadores del Programa Especial de Igualdad Sustantiva
3. Anexo I Seguimiento a los Puntos de Acuerdo durante 2022



# Introducción

El Comité de Planeación para el Desarrollo de Puebla (COPLADEP), tiene como objetivo conducir las actividades en materia de planeación que establece la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Puebla.

En este sentido, el Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva (SEIS), funge como órgano auxiliar del COPLADEP con el objetivo de fortalecer la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de gobierno, así como su institucionalización en la cultura organizacional de la Administración Pública Estatal.

Para el año 2022, tanto el SEIS como el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SEIMH), tuvieron como objetivo impulsar el Programa Especial de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), monitoreando de manera puntual su cumplimiento por parte de todas las Dependencias y Entidades que conforman ambos mecanismos interinstitucionales.

Para alcanzar tal fin, se contemplaron las siguientes actividades en el ejercicio 2022:

- Realizar las sesiones programadas, estimadas en el marco normativo del SEIS y del SEIMH.
- Realizar las sesiones de las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para impulsar la ejecución del PROIGUALDAD.
- Consolidar la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
- Dar continuidad a la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en el Estado de Puebla.
- Fortalecer la participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.
- Integrar el informe anual de actividades.



# Actividades del Subcomité

## 2.1 Sesiones Ordinarias y Extraordinarias

El **Sistema Estatal para la Igualdad entre Hombres y Mujeres** realizó **4** Sesiones Ordinarias durante 2022, de las cuales **2** fueron en conjunto con el **Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva**, los días **26 de abril, 27 de julio, 6 de octubre y 10 de noviembre**, respectivamente.

Durante las 4 sesiones se contó con la participación de Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, así como con la participación del Sector Social y Académico, enlistadas a continuación:

### Dependencias y Entidades

- Las 17 secretarías que conforman la Administración Estatal
- Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla
- Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas
- Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Puebla
- Sistema Estatal de Protección Civil
- Coordinación General de Comunicación y Agenda Digital
- Centro de Conciliación Laboral del Estado de Puebla
- Corporación Auxiliar de Policía de Protección Ciudadana
- Comisión Estatal para la Atención a Víctimas
- Agencia de Energía del Estado de Puebla
- Sistema Estatal de Telecomunicaciones del Estado de Puebla
- Instituto Estatal de Educación para Adultos
- Carreteras de Cuota Puebla
- Ciudad Modelo
- Museos Puebla

### Sector Social

- Centro de Análisis, Formación e Iniciativa Social, A.C.
- Observatorio Ciudadano de Derechos Sexuales y Reproductivos, A.C.

### Sector Educativo

- Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey



- Universidad Politécnica de Puebla
- Colegio de Bachilleres del Estado de Puebla
- Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Puebla
- Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla
- Universidad Tecnológica de Puebla

### Poder Judicial

- Honorable Tribunal de Justicia del Estado de Puebla

### Poder Legislativo

- LXI Legislatura del H. Congreso del Estado de Puebla
- Auditoría Superior del Estado de Puebla

### Representantes Municipales

- Presidente Municipal de Puebla
- Presidente Municipal de Acatlán
- Presidenta Municipal de Atlixco
- Presidente Municipal de Chalchicomula de Sesma
- Presidente Municipal de Cuautlancingo
- Presidenta Municipal de Huejotzingo
- Presidenta Municipal de Izúcar de Matamoros
- Presidente Municipal de San Andrés Cholula
- Presidenta Municipal de San Martín Texmelucan
- Presidenta Municipal de San Pedro Cholula
- Presidente Municipal de Tehuacán
- Presidente Municipal de Tepeaca
- Presidente Municipal de Tehuacán
- Presidente Municipal de Xicotepec
- Presidente Municipal de Zacatlán

### Organismos Estatales, Nacionales o Internacionales

- Comisión de Derechos Humanos del Estado de Puebla



**Gobierno de Puebla**  
*Hacer historia. Hacer futuro.*

- Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Puebla
- Fiscalía General del Estado de Puebla
- Tribunal Electoral del Estado de Puebla





## 2.2 Operación del Subcomité

### 2.2.1 Actividad 1: Realizar sesiones ordinarias presenciales o virtuales del Sistema/Subcomité.

Instituciones participantes:

Participaron las 17 dependencias y 14 entidades de la Administración Pública Estatal, 2 representantes del sector social, 6 del sector educativo, 1 del poder judicial, 2 del poder legislativo, 15 representantes municipales y 4 organismos autónomos.

#### Resultados

- Se realizaron **4 sesiones del Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SEIMH)**, de las cuales **2 fueron en conjunto** con el Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva.
- Se establecieron **14 acuerdos**, de los cuales **12** han sido cumplidos en su totalidad y **2** se mantienen en proceso de atención, toda vez que su cumplimiento abarca el presente periodo (ver Anexo I).

### 2.2.2 Actividad 2: Realizar las sesiones de las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para impulsar la ejecución del PEIS/PROIGUALDAD.

Instituciones participantes:

Participaron las 17 dependencias y 5 entidades de la Administración Pública Estatal, 1 representante del sector social y 1 Organismo Constitucionalmente Autónomo.

#### Resultados

- Se realizaron **4 sesiones** de las Comisiones del SEIMH.
- Se establecieron **12 acuerdos**, de los cuales **11** han sido cumplidos en su totalidad y **1** se mantienen en proceso de atención, toda vez que su cumplimiento abarca el presente periodo.
- Destacó la **instalación de la Comisión de Cuidados Remunerados y No Remunerados**, la cual se aprobó como la octava Comisión del Sistema, que tiene como objetivo reconocer, redistribuir, reducir, desprivatizar y desfeminizar los cuidados para el ejercicio pleno de los derechos de todas las personas que cuidan y requieren cuidados. Además, como parte



de las actividades de difusión de esta Comisión, se llevaron a cabo 5 foros regionales, en los que participaron 978 personas de 36 municipios del estado.

- Se dio seguimiento puntual al **Programa Especial de Igualdad Sustantiva**, reportando avances **en 133 de las 158 líneas** de acción que lo integran.

### **2.2.3 Actividad 3: Consolidar la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.**

Instituciones participantes:

Secretaría de Igualdad Sustantiva, Subsecretaría de Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género.

#### *Resultados*

- Se fortalecieron las **Unidades de Igualdad Sustantiva (UnIS)** en la Administración Pública del Estado, logrando un total de **56 Unidades** instaladas al cierre del ejercicio, cuya función resulta importante pues fungen como las **encargadas de lograr que la transversalidad de género se incorpore** de forma permanente en el diseño, programación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas; al mismo tiempo son responsables de la promoción e instauración de la cultura organizacional con enfoque de género, de derechos humanos y libre de discriminación.
- A través de las UnIS, se brindó **acompañamiento a 24 dependencias y entidades** de la Administración Pública Estatal para llevar a cabo su **proceso de certificación inicial** en la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015** en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Se brindaron **40 capacitaciones virtuales** con una participación de **6 mil 230 personas servidoras públicas que integran las UnIS**, en temas de políticas públicas, presupuesto con perspectiva de género, estadísticas de género, prevención del hostigamiento y acoso sexual.



## 2.3 Transversalización de la perspectiva de género

### 2.3.1 Actividad 4: Realizar el seguimiento a la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en el Estado de Puebla.

Instituciones participantes:	Secretaría de Igualdad Sustantiva, Subsecretaría de Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género.
------------------------------	--

#### Resultados

- Se impulsó la **Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva (EMPAIS)**, en vinculación con las administraciones 2021-2024, la cual tiene como objetivo orientar a los municipios para fortalecer políticas, programas y estrategias para construir una sociedad más justa y solidaria.
- Se logró la realización de **19 sesiones regionales** en las que se contó con la participación de **203 municipios**. En dichas reuniones se contó con la participación de **226 personas**, de las cuales, **101** eran presidentas y presidentes municipales, así como titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres, regidurías de igualdad de género y personal de la Administración Pública Municipal.
- Se realizaron **reuniones virtuales** con la participación de **203 ayuntamientos** con la finalidad de difundir la EMPAIS, lo que representa un avance de trabajo en el **93.54% de los 217 municipios de la entidad**.
- Se efectuaron **39 reuniones virtuales**, que resultaron en que **157 municipios instalaron Instancias Municipales de las Mujeres** y **169** nombraron **regidurías de igualdad de género**.
- Se realizaron **72 reuniones virtuales con 92 municipios**, que resultaron en la creación de **8 Programas Municipales de Igualdad** y la instalación ante cabildo de **10 Sistemas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**.

### 2.3.2 Actividad 5: Fortalecer la participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.



Instituciones participantes:

Secretaría de Igualdad Sustantiva, Subsecretaría de Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género.

### *Resultados*

- Desde su instalación en 2020, el SEIS integró como vocales a 1 representante del sector social y a 2 representantes del sector académico.
- Para fortalecer dicha participación, las personas integrantes del SEIMH y del SEIS, **aprobaron la incorporación de la Dra. Nancy Granados Reyes**, representante del sector académico, en calidad de vocal, **para sumar a los trabajos** que lleva a cabo el presente Sistema y Subcomité de manera conjunta.
- Así mismo, destaca la participación de 1 representante del sector social en las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.



## 2.4 Fortalecimiento a la planeación y rendición de cuentas

### 2.4.1 Actividad 6: Integrar el informe anual de actividades PAT 2022.

Instituciones participantes: Secretaría de Igualdad Sustantiva y representantes del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva.

#### Resultados

- La Secretaría de Igualdad Sustantiva realizó la integración de este documento, mismo que será dado a conocer entre las dependencias y entidades vocales del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva, dentro de los tiempos determinados por COPLADEP.

### 2.4.2 Actividad 7: Seguimiento a los indicadores del Programa Especial de Igualdad Sustantiva.

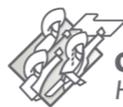
Instituciones participantes: Secretaría de Igualdad Sustantiva

#### Resultados

1. Seguridad pública, acceso a la justicia y protección de los derechos de las mujeres.

Indicador	Fuente	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de mujeres de 18 años y más que se percibe insegura en la entidad federativa.	ENVIPE, INEGI	83.4	90.26	90.52	84.47	82.37
Porcentaje de mujeres víctimas de un delito.	ENVIPE, INEGI	28.08	22.14	23.51	24.66	
Índice de Avance Legislativo (IAL) en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres.	CNDH		2.02	2.34		

2. Mujeres rurales e indígenas protagonistas activas de la recuperación del campo poblano.



Indicador	Fuente	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de mujeres ocupadas en el sector primario respecto al total ocupado en el sector.	ENOE, INEGI		19.98	19.25	21.66	21.32

### 3. Igualdad laboral y empoderamiento económico de las mujeres.

Indicador	Fuente	2018	2019	2020	2021	2022
Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo.	ENOE, INEGI		45.44	44.70	46.00	44.06
Tasa de desempleo en mujeres.	ENOE, INEGI		2.53	4.40	3.60	2.77
Tasa de informalidad en mujeres.	ENOE, INEGI		72.74	76.40	72.00	70.59

### 4. Bienestar, desarrollo y acceso a los servicios públicos para las mujeres y niñas.

Indicador	Fuente	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de mujeres en situación de pobreza.	CONEVAL	58.25		62.56		
Porcentaje de mujeres vulnerables por carencias sociales.	CONEVAL	22.20		17.52		

### 5. Transversalizar la perspectiva de género en la administración pública estatal.

Indicador	Fuente	2018	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de mujeres de 18 años y más que consideran como frecuente y muy frecuente la corrupción en el gobierno de su entidad federativa.	ENCIG, INEGI		76.82		75.79	
Unidades de Igualdad Sustantiva creadas en las dependencias y entidades de la administración pública estatal.	SIS			26	49	56
Número de servidoras y servidores públicos de la administración pública estatal capacitados en igualdad de género, derechos humanos y no discriminación.	SIS			1917	8127	1459
Número de dependencias y entidades de la administración pública estatal certificadas en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.	CONAPRED			22	29	30



## Anexo I. Seguimiento a los puntos de acuerdo durante 2022

Sesión	Número de Acuerdo	Acuerdo	Esquema de Atención
Primera Sesión Ordinaria y Conjunta del SEIMH y SEIS	ORD/1SEIHM/1S EIS/26.04.2022/SIS-1	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, quedan enteradas de los asuntos relativos al Subcomité especial de Igualdad Sustantiva y de las actividades de las Dependencias que derivan de los Programas Presupuestarios alineados al Enfoque Transversal de Igualdad Sustantiva para el ejercicio 2022, y se comprometen a informar a la Secretaría de Igualdad Sustantiva sobre el cumplimiento de sus objetivos en el presente ejercicio.	Cumplido
	ORD/1SEIHM/1S EIS/26.04.2022/SIS-2	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, aprueban la difusión de los resultados y del Informe Ejecutivo del Diagnóstico sobre la Presencia de las Mujeres en la Administración Pública Estatal “Cerrando las brechas de género a mitad del camino, 2021”, y se comprometen a impulsar acciones que contribuyan a lograr la paridad en la Administración Pública Estatal.	Cumplido
	ORD/1SEIHM/1S EIS/26.04.2022/SIS-3	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, en el marco del Derecho al Cuidado, aprueban el Programa Estatal de Cuidados Remunerados y No Remunerados 2021-2024, tomando conocimiento de su contenido, el cual permite visualizar la ruta a seguir para impulsar la generación de mejores condiciones para las personas que cuidan y quienes requieren cuidados.	Cumplido



	ORD/1SEIHM/1S EIS/26.04.2022/ SIS-4	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, aprueban el “Acuerdo mediante el cual se crea la Comisión de Cuidados Remunerados y no Remunerados del Estado de Puebla”, considerando necesario que exista un mecanismo que guíe las acciones que coadyuven al reconocimiento, redistribución y reducción del trabajo de los cuidados en favor de la igualdad sustantiva y del ejercicio del derecho al cuidado, a cuidar, a cuidarse y a contar con condiciones dignas.	Cumplido
	ORD/1SEIHM/1S EIS/26.04.2022/ SIS-5	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, toman conocimiento del estatus de Avance de la Estrategia Municipal para alcanzar la Igualdad Sustantiva, en las Administraciones Municipales 2021-2024 y se comprometen a coadyuvar, a través de sus Programas Presupuestarios alineados, con esta Estrategia, a fin de transversalizar en la Entidad la política de igualdad sustantiva que impulsa el Gobierno del Estado.	Cumplido
Segunda Sesión Ordinaria del SEIMH	ORD/2SEIHM//2 7.07.2022/SIS-1	Las personas integrantes del “EL SISTEMA”, quedan enteradas de las acciones relativas al Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio 2022 (PFTPG), específicamente lo que respecta a los Centros para el Desarrollo de las mujeres, y ofrecerán su apoyo para la ejecución de dichas acciones en coordinación con la Secretaría de Igualdad Sustantiva.	Cumplido
	ORD/2SEIHM//2 7.07.2022/SIS-2	Las personas integrantes de “EL SISTEMA”, quedan enteradas de los avances relativos a la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad	Cumplido



		Sustantiva en Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, y se comprometieron a dar seguimiento y fortalecer sus Unidades de Igualdad Sustantiva para el cumplimiento coordinado de la política estatal de igualdad entre mujeres y hombres, así como a seguir impulsando sus certificaciones en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, recibiendo el acompañamiento de la Secretaría de Igualdad Sustantiva.	
	ORD/2SEIHM//2 7.07.2022/SIS-3	Quienes integran “EL SISTEMA”, toman conocimiento de los avances referentes a la Estrategia Municipal de Igualdad Sustantiva, en las administraciones municipales 2021-2024 y se comprometen a coadyuvar con esta Estrategia, a fin de transversalizar al interior de la entidad, la política de igualdad sustantiva que impulsa el Gobierno del Estado.	Cumplido
Tercera Sesión Ordinaria del SEIMH	ORD/3SEIHM//0 6.10.2022/SIS-1	Las personas que integran “EL SISTEMA”, quedan enteradas de los avances de las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con corte al primer semestre de 2022, asimismo se comprometen a dar seguimiento a las acciones y programas desde sus atribuciones, con el objetivo de contribuir al cumplimiento del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, 2020-2024.	Cumplido
	ORD/3SEIHM//0 6.10.2022/SIS-2	Las personas integrantes de “EL SISTEMA”, toman conocimiento de la Ruta de Formación con Perspectiva de Género, impulsada por la Secretaría de Igualdad Sustantiva, y se comprometen a contribuir con la institucionalización de la perspectiva de género en sus dependencias.	Cumplido



Sesión Conjunta de la Cuarta Sesión Ordinaria del SEIMH y Segunda Sesión Ordinaria del SEIS	ORD/4SEIHM/2S EIS/10.11.2022/ SIS-1	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, toman conocimiento de los avances a las actividades realizadas en el presente ejercicio y aprueban la incorporación de la Dra. Nancy Granados Reyes, representante del Sector Académico del Estado de Puebla, quien suma a los trabajos del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva en calidad de Vocal para fortalecer la participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.	Cumplido
	ORD/4SEIHM/2S EIS/10.11.2022/ SIS-2	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, quedan enteradas de los resultados del Diagnóstico “El Cuidado dentro del Estado de Bienestar. El caso del estado de Puebla”, presentado en el marco del Programa Estatal de Cuidados Remunerados y No Remunerados y se comprometen a impulsar políticas públicas para incrementar la oferta de cuidados en el Estado.	Cumplido
	ORD/4SEIHM/2S EIS/10.11.2022/ SIS-3	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, aprueban el Programa Anual de Trabajo 2023 del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva del “COPLADEP” y se comprometen a informar sobre los avances a las actividades integradas al Programa.	En proceso. <i>La ejecución del PAT se llevará a cabo en 2023.</i>
	ORD/4SEIHM/2S EIS/10.11.2022/ SIS-4	Las personas integrantes de “EL SISTEMA” y “EL SUBCOMITÉ”, aprueban el calendario de Sesiones para el Ejercicio Anual 2023, a fin de continuar impulsando acciones tendientes para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.	En proceso. <i>El cumplimiento del calendario se llevará a cabo en 2023.</i>